

重庆市社会医疗机构协会组织工作委员会文件

渝社医协组发〔2022〕31号

重庆市社会医疗机构协会 关于公开竞聘数字健康分会等牵头单位 的通知

各会员单位、全市社会医疗机构：

为了进一步推进重庆市社会医疗机构协会（以下简称：协会）分支机构高质量发展，落实创新发展协会“三个平台、一个家”体系建设，尤其是在搞好协会学术分支机构建设上，需要创新思路、创新模式，推动成立更多符合社会办医可持续发展的学术分支机构，激发学术分支机构平台活力，促进社会医疗机构高质量发展。

经协会第八届理事会第十次（扩大）会议研究决定：通过公开竞聘的方式，确定新成立协会数字健康分会等6个新业态学术分支机构的牵头单位（以下简称：公开竞聘），现将公开竞聘有关事宜通知如下。

一、公开竞聘的6个新业态分会

重庆市社会医疗机构协会数字健康分会；

重庆市社会医疗机构协会职业病防治与中毒分会；
重庆市社会医疗机构协会医院管理分会；
重庆市社会医疗机构协会慢病防治分会；
重庆市社会医疗机构协会全科医学分会；
重庆市社会医疗机构协会健康体检与健康管理服务分会。

二、公开竞聘依据

按照《重庆市社会医疗机构协会关于印发〈关于推动学术分支机构高质量发展工作指引〉的通知》、《重庆市社会医疗机构协会关于印发〈创新发展“三个平台、一个家”服务体系建设方案〉的通知》要求；坚持实事求是，改革创新的原则，根据协会会员单位的实际需求，助力于协会会员单位人才队伍建设、服务能力提升，助力于协会会员单位在名医、名药、名科、名术等方向形成核心竞争力，举办高水平、差异化、规模化的特色专科、重点专科，实现临床与学术能力的共同提升。

三、公开竞聘原则

- （一）公开、公平、公正；
- （二）有利于真正发挥分支机构的作用，加快推进协会“三个平台，一个家”建设；
- （三）有利于提升社会办医专科、学科建设和广大医务人员的业务能力；
- （四）有利于提升协会分支机构的影响力，实现良好的社会

效益和经济效益。

四、公开竞聘条件

(一) 牵头单位必须是重庆市社会医疗机构协会会员单位；

(二) 牵头单位牵头人(即候任主任委员)应具有正高专业技术职称,在重庆市重点专科、重点学科领域有一定影响力、知名度；

(三) 按照竞争新业态学科带头人的评审标准,评定新成立的学术分会候选主任委员预备人选,详见附件二；

(四) 竞聘单位原则上,应是三级综合医院及其以上、医院该学科已是重庆市重点临床专科或者是区域性重点学科的,可酌情扩展至二级甲等医院。

五、公开竞聘程序

(一) 提交竞聘申请材料

各会员单位结合本单位临床专科、重点学科实际情况,竞聘新业态分会的牵头单位和候任主任委员预备人选,原则上,每个会员单位只能竞聘一个分会。并务必于8月30日前提交竞聘工作方案(包括任期内发展和趋势、年度工作方案及活动计划等)、竞聘申请表(详见附件一)电子档,并将上述材料发送至协会邮箱 cqshylxh@163.com;

上述材料的纸质件请直接邮寄协会组织工作委员会。地址:重庆市渝北区星光大道69号8栋3楼 联系人李怡 联系电话:13883327703。

（二）组织专家评审

协会组织工作委员会收到竞聘材料后，先进行申报材料的初审，符合竞争条件的，将组织协会咨询专家进行评审，评审要严格按照评审标准及条件，好中选优、优中拔尖、宁缺毋滥的原则，确定该分会牵头单位和牵头人。然后，按照协会“三重一大”工作流程办理。

（三）公示发文

协会组织工作委员会下发正式文件通知，并在协会官方网站公示评审结果。

六、注意事项

（一）高度重视，积极参与。各会员单位要高度重视，积极参与，要把这次公开竞聘作为推进协会分支机构建设的重要抓手，充分调动热心协会分支机构建设专家、教授的积极性，真正发挥分支机构的平台作用，加快协会“三个平台，一个家”建设步伐。

（二）坚持标准，确保质量。协会在评审中要严格按照竞争标准，严格执行评选程序，做到“公开、公平、公正”，确保质量，发挥评审的正确导向作用，杜绝学术分会中存在“只挂牌不做事、只任职不履责”的情况，使其真正发挥分会的学术性、影响力，做到好中选优，宁缺毋滥。

（三）动态管理，规范操作。竞聘成立的各分会实行动态管理，每届任期不超过3年。可连选连任不超过两届。每年协会组织工作委员会同学术培训部进行年度目标责任制考评，做到奖优

罚差，进一步促进，提升各分支机构搞好、开展会议（活动）的质量和水平，从而发挥出交流平台的作用。

联系地址：重庆市渝北区星光大道 69 号 8 栋 3 楼

联系人：李怡 13883327703

联系电话：63603553-711

电子邮箱：cqshylxh_xsjj@163.com。

附件一：新业态分会牵头单位竞聘申请表

附件二：竞聘新业态分会科学带头人评审标准



重庆市社会医疗机构协会组织工作委员会

2022 年 8 月 11 日

附件一：

重庆市社会医疗机构协会 新业态分会牵头单位竞聘申请表

填表日期： 年 月 日

单位/科室名称		竞聘分会				
医院等级	(等级)	单位地址				
科室人数		科室病床数				
近3年收治病人总数		近3年业务总收入				
候任主委姓名	出生年月	职称	博导/硕导	学术任职	行政任职	联系电话
是否为市级协会本专业委员会的主任委员、副主任委员或者委员						
近3年科研教学情况	<p>1.发表文章情况：（论文题目、合作作者、杂志名称、杂志级别、刊登此论文的刊期） 附杂志级别如：普刊、统计源核心、中文核心、cscd、sci等</p> <p>2.课题、基金申报情况：（课题、基金级别、科室、基金中文名、编号）</p> <p>3.开展新技术情况</p>					
本学科是否是重庆市重点临床专科、重庆市区域性重点学科						

重点学科/ 特色专科 人员姓名	出生 年月	职称	博导/硕导	学术任职	行政任职	近3年科研情况
						(表格不够请自 行添加)
科室有科 研成果的 医务人员 姓名	出生 年月	职称	博导/硕导	学术任职	行政任职	近3年科研情况
注：人员姓名和重点学科重点专科不重复填写。						
						(表格不够请 自行添加)
所在单位意见				协会组织工作委员会意见		
 年 盖 章 月 日				 年 盖 章 月 日		

附件二：

重庆市社会医疗机构协会 竞聘新业态分会学科带头人评审标准

序号	评审内容		评审标准	分值	得分		
1	医院等级 (5分)		三级医院	5			
			二级医院	3			
2	学科情况 (10分)		重庆市临床重点专科或区域性重点学科	10			
3	候任主委 影响力 (35分)		获得荣誉 (10分)	获得重庆英才或重庆市突贡专家或重庆市学术技术带头人或重庆市中青年医学高端后备人才称号的	10		
			职称情况 (5分)		正高职称、博士生导师	5	
					正高职称、硕士生导师	3	
			学术论文 (5分)		以第一作者(通信作者)发表 JCR-SCI 论著 5 篇及以上	5	
					以第一作者(通信作者)发表 JCR-SCI 论著 3 篇及以上	3	
			研究创新 (5分)		主持国家级课题 1 项, 获批经费超过 20 万	5	
					主持市级课题 1 项, 获批经费超过 10 万	3	
			成果奖励 (10分)		获得国家或市级科技成果奖奖励	5	
					担任国家级学会主任委员、副主任委员	5	
					担任市级学会主任委员、副主任委员	3	
4	竞聘方案 (50分)		工作方案 (15分)		申请方案的完整性	5	
					申请方案的科学性	5	
					申请方案的可行性	5	
			工作任务 (15分)		任期内发展目标及任务	5	
					任期内重点品牌学术活动	5	
					任期内人才培养计划	5	
			工作计划 (15分)		分会发展规模	5	
					办会经费筹集	5	
					学术成果产出(论文、论著、专利等)	5	
			工作基础 (5分)		已启动筹备工作的单位	5	
			总 分				

(此页无正文)

抄报：市委非公经济和社会组织工委、市卫健委、团市委、市民政局、市医保局、市卫生健康行业社会组织综合党委；

抄发：协会党委、理事会、监事会。

重庆市社会医疗机构协会办公室 2022年8月11日印发
